

**Annual seminar on Gender Equality Plan issues**

- 2025 -

**GE officer:  
PRICOB ANDREI-NARCIS**



**Participants (52)**

- Zaharia Marius-Mihai (Me)
- PRICOB Narcis - ICM... (Host)
- Alexandra Lupu
- Alexandra Viere
- Andreea Scutaru
- Angela sacaleanu
- Barzic AI
- Biluta G.
- Buharu Elena
- Buzdugan Catalin
- Catalina Balan
- Claudia Tomulescu
- Codrin Condrea
- Cristina Al-Matameh
- Diana Ciolacu - ICMPP
- DJ JONNAV
- Elena Daniela Lotos
- Elena Stoleru
- Ioana Turin
- Irina Pelin
- Irina Rosca
- Iuliana Stoica - ICMPP IAS

**Annual seminar on Gender Equality Plan issues**

- 2025 -

**GE officer:  
PRICOB ANDREI-NARCIS**



**Participants (33)**

- Zaharia Marius-Mihai (Me)
- PRICOB Narcis - ICM... (Host)
- Alexandra Lupu
- Alexandra Viere
- Anamaria Irina - ICMPP
- Andreea Scutaru
- Angela sacaleanu
- Barzic AI
- Biluta G.
- Buharu Elena
- Buzdugan Catalin
- Catalina Balan
- Claudia Tomulescu
- Codrin Condrea
- Cristina Al-Matameh
- Diana Ciolacu - ICMPP
- DJ JONNAV
- Elena Daniela Lotos
- Elena Stoleru
- Ioana Turin
- Irina Pelin
- Irina Rosca

**Annual seminar on Gender Equality Plan issues**

- 2025 -

**GE officer:  
PRICOB ANDREI-NARCIS**

---

**Introducere**

- În propunerile Orizont Europa, aspectele de gen sunt împărțite în două secțiuni cheie, fiecare cu un scop și o plasare distincte:
  - Partea A: Planul pentru egalitatea de gen (GEP)
  - și
  - Partea B: Dimensiunea de gen în conținutul de cercetare și inovare

În Partea A, se indică pur și simplu dacă organizația dumneavoastră are implementat un Plan pentru egalitatea de gen (GEP). Aceasta este o confirmare prin bifarea unei casete de selectare și nu sunt furnizate detalii suplimentare despre GEP. Această secțiune nu evaluează conținutul GEP, dar asigură că instituția dumneavoastră are cadrul structural necesar.

ACADEMIA ROMANA  
 INSTITUTUL DE CHIMIE MACROMOLECULARĂ "PETRU PONI"  
 Albea Grigore Clujca Voia 41A, 700467 IASI, ROMANIA  
 Tel. +40.332.880220, Fax: +40.232.211299  
**PETRU PONI**

## The Gender Equality Strategy and the Gender Equality Plan 2022-2025

for the Research Institute  
 "Petru Poni" Institute of Macromolecular Chemistry /  
 Institutul de Chimie Macromoleculară "Petru Poni" (ICMPP)

15<sup>th</sup> of July 2022

Participants (54):

- CA Cristina Al-Malah
- DA Diana Alinca
- DC Diana Ciolacu - ICMPP
- DJ DJ JONNY
- ES Elena Stoleru
- IT Ioana Turin
- IP Irina Pelin
- IR Irina Rosca
- IS Iuliana Stoica - ICMPP IAS
- LP Larisa Petria
- LU Laura Ursu
- LG Luiza Gradinaru
- MM Magda Năfireanu - ICMPP
- MI Maura Iguat
- MM Melinda Maria Bazargheanu
- MD Mihaela Dascalu-ICMPP
- MB Miha Brebu
- NI Narcis - Iulian Cibotariu
- NA Negru Ana Loredana
- OM Oлару Mihaela
- OP Otilia Potolnică
- PP Petronela Pascariu

### Contents

- Abbreviations and definitions ..... 3
- Introduction ..... 4
- I. Review of requirements, policies and case studies ..... 4
- II. Diagnosis (data collection and analysis) ..... 4
- II.1. Data collection ..... 4
- II.2. Data analysis ..... 14
- III. GE strategy and GEP ..... 15
- III.1. GE Strategy 2022-2025 ..... 15
- III.2. GE Plan 2022-2025 ..... 15
- IV. Monitoring and evaluation of the GEP ..... 21
- Annex 1. Horizon Europe recommended methodology and areas of intervention for the gender equality plan ..... 22
- Annex 2. Horizon Europe recommended indicators for data collection and analysis ..... 24
- Annex 3. List of sources used for the literature review ..... 25

Participants (54):

- CA Cristina Al-Malah
- DA Diana Alinca
- DC Diana Ciolacu - ICMPP
- DJ DJ JONNY
- ES Elena Stoleru
- IT Ioana Turin
- IP Irina Pelin
- IR Irina Rosca
- IS Iuliana Stoica - ICMPP IAS
- LP Larisa Petria
- LU Laura Ursu
- LG Luiza Gradinaru
- MM Magda Năfireanu - ICMPP
- MI Maura Iguat
- MM Melinda Maria Bazargheanu
- MD Mihaela Dascalu-ICMPP
- MB Miha Brebu
- NI Narcis - Iulian Cibotariu
- NA Negru Ana Loredana
- OM Oлару Mihaela
- OP Otilia Potolnică
- PP Petronela Pascariu

Participants (34)

Find a participant

- IP Irina Pelle
- IR Irina Rosca
- IS Iuliana Stoica - ICMPD IASI
- LP Larisa Petrilă
- LU Laura Ursu
- LG Luiza Gradinaru
- MY Margda Nălfresanu - ICMPD
- MI Mihaela Ignat
- MM Melinda Maria Bazarghdeanu
- MD Mihaela Dascalu - ICMPD
- MB Mihai Brebu
- N Narcis - Iulian Cibotaru
- NA Negru Ana Loredana
- OM Orlaru Mihaela
- OP Otilia Potolnică
- PP Petronela Pascariu
- PI Popescu Irina
- RA Raluca Irbu
- R Raluca Baran
- RN raluca nicu
- R Răzvan Puf
- RS Roxana Bianca Anha

Invite | Invite me | Merge to meeting window

## De ce avem nevoie de GEP?

- 1. Pentru conformitate cu cerințele europene (ex. Horizon Europe):** Începând cu 2022, existența unui GEP valid este **obligatorie pentru accesarea fondurilor europene** de cercetare (ex. Horizon Europe). Lipsa unui GEP poate duce la **neeligibilitate**.
- 2. Pentru angajamentul instituțional în favoarea egalității și incluziunii:** GEP-ul reflectă faptul că instituția recunoaște importanța **egalității de gen** și își asumă un rol activ în **reducerea discriminării** sau a dezechilibrelor.
- 3. Pentru crearea unui mediu de lucru echitabil și motivant:** Prin măsuri clare privind accesul la funcții, combaterea hărțuirii sau echilibrul viață profesională/personală, GEP contribuie la **bunăstarea angajaților** și la **retenția talenților**.
- 4. Pentru îmbunătățirea calității cercetării și inovării:** Studiile arată că echipele diverse (de gen, experiență etc.) sunt mai performante și creative. Integrarea dimensiunii de gen în cercetare duce la **rezultate mai relevante și mai responsabile social**.
- 5. Pentru monitorizare și îmbunătățire continuă:** GEP-ul creează un cadru prin care instituția poate **urmări în mod obiectiv** progresul privind egalitatea și poate ajusta politicile pe baza datelor.

Audio | Video | Participants | Chat | Share | Pause | Annotate | Remote control | Show meeting | More

You are screen sharing | 00:26:08 | Stop share

# Annual seminar on Gender Equality Plan issues

- 2025 -

**GE officer:  
PRICOB ANDREI-NARCIS**



PETRU PONI

Talking:

